



Training Pack for Youth Workers - CASE STUDIES





Paquete de Capacitación para Trabajadores Juveniles – ESTUDIOS



DE CASO

TRABAJO DE LOS TRABAJADORES JUVENILES

TABLA DE CONTENIDOS

ESTUDIO DE CASO 1 – Cuerpo de Trabajo Voluntario	2
MARCO GENERAL/ PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	2
ACTIVIDADES	2
IMPACTO	3
FOTO	4
ESTUDIO DE CASO 2 – Mejorar el equilibrio entre la vida laboral y familiar de los padres jóvenes en Polonia	5
MARCO GENERAL/ PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	5
ACTIVIDADES	5
IMPACTO	6
FOTO	7
ESTUDIO DE CASO 3 – Programa de Vales de Asentamiento para Trabajadores Juveniles en Polonia	8
MARCO GENERAL/ PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	8
ACTIVIDADES	8
IMPACTO	9
FOTO	9
REFERENCIAS	10





ESTUDIO DE CASO 1 – Cuerpo de Trabajo Voluntario



Co-funded by the European Union

MARCO GENERAL / PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El nivel de desempleo en Polonia está disminuyendo. Sin embargo, los jóvenes que buscan su primer empleo permanente se enfrentan a muchas dificultades. Sin embargo, muchos de ellos son económicamente inactivos, y los que están activos rara vez pueden contar con un contrato de trabajo.

Los trabajadores jóvenes dirigen sus expectativas hacia un contrato de trabajo debido a la creencia de que esta forma de empleo proporciona aspectos importantes de estabilidad. Tener un contrato de trabajo garantiza beneficios fundamentales que afectan su sensación de seguridad. Esto se debe a la garantía de un salario mínimo, la protección contra el despido inmediato, el seguro y los derechos consagrados en el Código del Trabajo. Estos factores clave les permiten planificar el futuro a largo plazo, lo que se está convirtiendo en una consideración importante para los trabajadores jóvenes.

Muchos graduados que esperan un contrato de trabajo están experimentando una decepción. Según un ranking sobre las perspectivas de empleo de los jóvenes en Europa, Polonia se sitúa en el medio. La tasa de desempleo entre este grupo es del 20,8%, a pesar de una reciente mejora de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, la situación aún no es optimista. En las ciudades más grandes, a menudo hay ofertas de trabajo disponibles para los jóvenes, a veces incluso por contrato. En las ciudades más pequeñas, en cambio, la situación es mucho más difícil. Las condiciones del mercado laboral son determinadas por los empleadores, lo que deja a los trabajadores jóvenes en una posición en la que tienen que adaptarse a las demandas de los empleadores o permanecer desempleados durante mucho tiempo. Como resultado, a menudo trabajan en puestos por debajo de sus calificaciones, con contratos a corto plazo o bajo contratos de derecho civil. Su valor en el mercado laboral disminuye y la seguridad laboral disminuye.



ACTIVIDADES





Ochotniczne Hufce Pracy se dedica a promover el desarrollo profesional de los jóvenes de entre 15 y



Co-funded by
the European Union

25 años. El desarrollo profesional es un proceso destinado a ayudar a

los jóvenes a tomar decisiones educativas y profesionales, así como a obtener y mantener empleo. Es un proceso complejo que implica la implementación de actividades a largo plazo enfocadas en moldear gradualmente las actitudes de los jóvenes hacia el trabajo, promover actitudes positivas hacia el empleo y desarrollar un interés en el desarrollo personal.

En cada lugar, las unidades de desarrollo profesional dentro de la Ochotniczne Hufce Pracy ofrecen servicios de colocación laboral y asesoramiento profesional. A los jóvenes se les brinda un apoyo integral, que comienza con la identificación de las necesidades individuales y la planificación del proceso de asistencia. Esto incluye la programación de citas, la organización de talleres y la determinación del alcance de los temas y contenidos que apoyarán su desarrollo profesional.

La oferta de servicios de desarrollo profesional por parte de Ochotnicze Hufce Pracy en todo el país se basa en el documento creado que define el "estándar de servicios de desarrollo profesional para jóvenes en el OHP". Este documento garantiza la eficiencia, un alto nivel de profesionalismo y el mantenimiento de un apoyo de calidad a los jóvenes en todo el país. Su objetivo también es reducir las diferencias en el acceso a este apoyo debido a factores como el lugar de residencia o el entorno, de modo que todos los jóvenes tengan el mismo acceso a los servicios prestados.

IMPACTO

Los fondos de la Unión Europea han sido una importante fuente de financiación para las actividades emprendidas por Ochotnicze Hufce Pracy (OHP). Este apoyo ha contribuido a elevar el nivel de profesionalidad de los servicios educativos prestados y a aumentar el número de jóvenes que reciben ayuda real para resolver los problemas de la vida. Los PCH son responsables de la ejecución de los proyectos de mayor envergadura de la UE, tanto en lo que respecta a su alcance como al número de personas que se





benefician de estas iniciativas. Los resultados de estos proyectos demuestran la experiencia de OHP



Co-funded by the European Union

como organización de gestión de proyectos que apoya los objetivos y

responde a los desafíos de los programas operativos en las áreas de empleo, integración social y aprendizaje permanente. Proyectos ejecutados por Los OHP, con el apoyo de la UE, han sido muy bien recibidos en las comunidades locales y han recibido altas calificaciones, no solo de los jóvenes participantes, sino también de evaluadores independientes.

FOTO





ESTUDIO DE CASO 2 – Mejorar el equilibrio entre la vida laboral y familiar de los padres jóvenes en Polonia



MARCO GENERAL / PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En Polonia, la conciliación de la vida privada y laboral de los jóvenes, especialmente de los padres, es una cuestión importante. Este problema surge debido a la falta de modalidades de trabajo flexibles, especialmente para los padres de niños menores de 8 años. Los empleadores a menudo se niegan a conceder el trabajo a distancia o a dar su consentimiento para el tiempo de trabajo individual, lo que puede suponer una tensión en el equilibrio entre la vida laboral y personal de los padres jóvenes. Además, el Ministerio de la Familia y Política Social ha puesto en marcha y es responsable de una serie de medidas destinadas a ayudar a proporcionar apoyo financiero y atención institucional a un niño pequeño. Diversas formas de apoyo a las familias con hijos tienen por objeto prevenir la pobreza familiar y ayudar a los padres a combinar la vida laboral con el cuidado de los hijos.

ACTIVIDADES

Para hacer frente a esta cuestión, se han llevado a cabo proyectos relativos a la conciliación de la vida laboral y privada en el marco de los concursos convocados por el Ministerio de Familia y Política Social. En 2017, se desarrolló una plataforma práctica basada en la web para proporcionar información completa sobre los mecanismos de conciliación de la vida laboral y privada. Esta plataforma se ha desarrollado en el marco del proyecto "Family and Work – It Pays Off!" cofinanciado por la Comisión Europea. La plataforma (<https://rodzinaipraca.gov.pl/>) muestra a los empleadores paso a paso cómo introducir soluciones óptimas a este respecto en su lugar de trabajo. En 2017 (4T), se anunció el concurso titulado "Implementación de herramientas para apoyar la lucha contra la discriminación en el lugar de trabajo y el acceso al empleo en las pequeñas empresas" en el marco de la Medida 2.1 Igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en todos los ámbitos, incluido el acceso al empleo, el desarrollo profesional y la conciliación de la vida laboral y privada (Programa





Operativo de Desarrollo de la Educación del Conocimiento).



La plataforma fue diseñada para ser fácil de usar e interactiva, lo que permite a los empleadores navegar a través de diferentes escenarios y encontrar soluciones que se adapten a sus necesidades específicas. También incluye una sección para que los empleadores compartan sus historias de éxito y desafíos, lo que proporciona un recurso valioso para otros empleadores que buscan implementar acuerdos de trabajo flexibles. La plataforma también ofrece un directorio de recursos y herramientas que pueden ayudar a los empleadores a implementar acuerdos de trabajo flexibles, como plantillas para acuerdos de trabajo flexible y guías sobre cómo administrar el trabajo remoto de manera efectiva.

Además de la plataforma, el proyecto también incluyó sesiones de capacitación para empleadores sobre cómo implementar acuerdos de trabajo flexibles. Estas sesiones de capacitación fueron diseñadas para ser interactivas y atractivas, con un enfoque en ejemplos prácticos y estudios de casos. Las sesiones de capacitación también incluyeron un componente sobre cómo comunicarse de manera efectiva con los empleados sobre los cambios en los arreglos de trabajo, para garantizar que los empleados comprendan las razones detrás de estos cambios y cómo pueden beneficiarse de ellos.

IMPACTO

El impacto de estas actividades aún continúa. La plataforma proporciona a los empleadores una guía paso a paso sobre cómo introducir soluciones óptimas en su lugar de trabajo, ayudando así a mejorar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de los padres jóvenes. Esto tiene un impacto positivo en el bienestar de los padres jóvenes y sus familias, así como en la productividad de sus lugares de trabajo.





La plataforma también ha tenido un impacto positivo en la imagen de los empleadores, ya que



Co-funded by
the European Union

muchos empleadores informan que sus empleados han expresado un mayor nivel de confianza y satisfacción con sus empleadores desde la introducción de acuerdos de trabajo flexibles.

Esto ha llevado a un aumento de la Compromiso y retención de los empleados, lo que a su vez ha supuesto un ahorro de costes para los empleadores en términos de rotación y costes de contratación.

Las sesiones de formación también han tenido un impacto positivo en las habilidades y los conocimientos de los empleadores, y muchos de ellos han informado de que han adquirido valiosos conocimientos y herramientas prácticas que pueden utilizar para aplicar acuerdos de trabajo flexibles en sus propios lugares de trabajo. Esto ha llevado a un aumento en el número de empleadores que están considerando o han implementado acuerdos de trabajo flexibles.

FOTO





ESTUDIO DE CASO 3 – Programa de Vales de Asentamiento para Trabajadores Juveniles en Polonia



MARCO GENERAL / PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Polonia, al igual que muchos países, se enfrenta a desafíos multifacéticos relacionados con el desempleo juvenil y las disparidades regionales en las oportunidades de empleo. Un segmento considerable de la población joven se enfrenta a obstáculos para obtener perspectivas de empleo adecuadas, especialmente en las regiones caracterizadas por tasas de desempleo más altas. En consecuencia, esto ha dado lugar a un problema pertinente de movilidad geográfica limitada y acceso a opciones de empleo adecuadas para los jóvenes. Para hacer frente a estos desafíos, el gobierno polaco introdujo el programa de vales de asentamiento dirigido a personas desempleadas menores de 30 años, con el objetivo de estimular la movilidad laboral e incentivar la reubicación con fines laborales.

ACTIVIDADES

El inicio del programa de Vales de Liquidación está diseñado explícitamente para personas desempleadas menores de 30 años. Esta iniciativa pionera buscaba aliviar las barreras a las que se enfrentaban los jóvenes solicitantes de empleo ofreciendo apoyo financiero para cubrir los gastos de reubicación asociados con la obtención de empleo o la realización de actividades económicas fuera de su lugar de residencia actual.

La elegibilidad para el programa implica cumplir con criterios específicos: los solicitantes deben ganar al menos el salario mínimo mensual bruto y estar cubiertos por el seguro social debido a su empleo o actividad económica. Además, la distancia de reubicación debe abarcar al menos 80 kilómetros desde su residencia actual, o el tiempo de viaje diario hasta la nueva ubicación y de regreso debe exceder un total de tres horas. Además, los participantes se comprometen a permanecer empleados o dedicados a actividades económicas durante un mínimo de seis meses después de la reubicación.





El apoyo financiero proporcionado a través del Bono de Liquidación está determinado por un acuerdo y no supera el 200% del salario promedio, lo que garantiza una asistencia equitativa para fines de reubicación.



IMPACTO

La evaluación del programa de Comprobantes de Liquidación abarca medidas cualitativas y cuantitativas. Desde el punto de vista cualitativo, el programa tiene como objetivo mejorar las perspectivas laborales y las oportunidades económicas de los jóvenes desempleados. Los comentarios de los participantes en el programa destacan un mayor acceso a oportunidades de empleo y mejores condiciones socioeconómicas después de la reubicación.

Cuantitativamente, el programa mide el número de beneficiarios, sus reubicaciones y los compromisos laborales posteriores. También evalúa la tasa de retención del empleo o de la actividad económica después de la reubicación, con el objetivo de garantizar beneficios sostenibles para los trabajadores juveniles reubicados.

FOTO





Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Jesteś osobą do 30 roku życia?

Masz zamiar podjąć pracę ponad 80 km od miejsca obecnego zamieszkania?

Potrzebujesz wsparcia finansowego?

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku możesz otrzymać

bezwrotne środki w wysokości 9 000,00 zł.

Nie zwlekaj! Zapytaj o ...

BON NA ZASIEDLENIE

tel. 17 242 73 73, 17 240 67 20



REFERENCIAS



- <https://hrpolska.pl/prawo-pracy/czytelnia/problemy-mlodych-z-pierwsza-praca>
- <https://ohp.pl/rozwoj-zawodowy>
- <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/poland/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market>
- <https://warszawa.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/formy-wsparcia/bon-na-zasiedlenie>
- <https://zielonalinia.gov.pl/-/bon-na-zasiedlenie-komu-przysluguje-a-komu-nie>



youthIES

Partners:



DISCLAIMER: This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein [Project number: 2022-2-FR02-KA220-YOU-000099414]