



# Training Pack for Youth Workers - CASE STUDIES



## Pakiet szkoleniowy dla osób pracujących z młodzieżą - BADANIE PRZYPADKÓW

### PRACA OSÓB PRACUJĄCYCH Z MŁODZIEŻĄ

#### SPIS TREŚCI

PRZYPADEK 1 – Ochotnicze Hufce Pracy .....	2
PROBLEMATYKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
AKTYWNOŚCI .....	3
EFEKT .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ZDJĘCIE .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PRZYPADEK 2 – Poprawa równowagi między życiem zawodowym a prywatnym młodych rodziców w Polsce .....	5
PROBLEMATYKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
AKTYWNOŚCI .....	5
EFEKT .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ZDJĘCIE .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PRZYPADEK 3 – Program bonów na zasiedlenie dla osób pracujących z młodzieżą w Polsce .....	8
PROBLEMATYKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
AKTYWNOŚCI .....	8
EFEKT .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ZDJĘCIE .....	9
ŹRÓDŁA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## PRZYPADEK 1 – Ochotnicze Hufce Pracy

### PROBLEMATYKA

Poziom bezrobocia w Polsce spada. Jednak młodzi ludzie, którzy szukają swojej pierwszej stałej pracy, napotykają wiele trudności. Wciąż wielu z nich jest biernych zawodowo, a ci aktywni rzadko mogą liczyć na umowę o pracę.

Młodzi pracownicy kierują swoje oczekiwania w stronę umowy o pracę ze względu na przekonanie, że ta forma zatrudnienia zapewnia ważne aspekty stabilności. Posiadanie umowy o pracę gwarantuje podstawowe korzyści, które wpływają na poczucie bezpieczeństwa. Wynika to z zapewnienia płacy minimalnej, ochrony przed natychmiastowym zwolnieniem, ubezpieczenia oraz praw wynikających z Kodeksu Pracy. Te kluczowe czynniki pozwalają im na długoterminowe planowanie przyszłości, co staje się ważną kwestią dla młodych pracowników.

Wielu absolwentów oczekujących umowy o pracę przeżywa rozczarowanie. Według rankingu dotyczącego perspektyw zatrudnienia dla młodych ludzi w Europie, Polska plasuje się w połowie stawki. Stopa bezrobocia w tej grupie wynosi 20,8%, pomimo niedawnej poprawy o 4 punkty procentowe. Sytuacja wciąż jednak nie napawa optymizmem. W większych miastach oferty pracy dla młodych są często dostępne, czasem nawet na umowę zlecenie. Z kolei w mniejszych miastach sytuacja jest znacznie trudniejsza. Warunki na rynku pracy są określane przez pracodawców, co sprawia, że młodzi pracownicy muszą dostosować się do wymagań pracodawców lub pozostać bezrobotnymi przez długi czas. W rezultacie często pracują na stanowiskach poniżej swoich kwalifikacji, na umowach krótkoterminowych lub umowach cywilnoprawnych. Ich wartość na rynku pracy maleje, a bezpieczeństwo zatrudnienia spada

## AKTYWNOŚCI

Ochotnicze Hufce Pracy zajmują się promowaniem rozwoju zawodowego młodych ludzi w wieku od 15 do 25 lat. Rozwój zawodowy to proces mający na celu pomoc młodym ludziom w dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych, a także w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia. Jest to złożony proces, który obejmuje realizację długofalowych działań ukierunkowanych na stopniowe kształtowanie postaw młodych ludzi wobec pracy, promowanie pozytywnych postaw wobec zatrudnienia oraz rozwijanie zainteresowania rozwojem osobistym.

W każdej lokalizacji jednostki rozwoju zawodowego w ramach Ochotniczych Hufców Pracy oferują zarówno usługi pośrednictwa pracy, jak i poradnictwa zawodowego. Młodzi ludzie otrzymują kompleksowe wsparcie, które rozpoczyna się od rozpoznania indywidualnych potrzeb i zaplanowania procesu pomocy. Obejmuje to umawianie spotkań, organizowanie warsztatów oraz ustalanie zakresu tematycznego i merytorycznego, który będzie wspierał ich rozwój zawodowy.

Oferowanie usług rozwoju zawodowego przez Ochotnicze Hufce Pracy na terenie całego kraju opiera się na stworzonym dokumencie określającym "Standard usług rozwoju zawodowego młodzieży w OHP". Dokument ten zapewnia efektywność, wysoki poziom profesjonalizmu i utrzymanie wysokiej jakości wsparcia dla młodzieży na terenie całego kraju. Jego celem jest również zmniejszenie różnic w dostępie do tego wsparcia ze względu na takie czynniki jak miejsce zamieszkania czy środowisko, tak aby każdy młody człowiek miał równy dostęp do świadczonych usług.

## EFEKT

Ważnym źródłem finansowania działań podejmowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy (OHP) były środki pochodzące z Unii Europejskiej. Wsparcie to przyczyniło się do podniesienia poziomu profesjonalizmu świadczonych usług wychowawczych oraz zwiększenia liczby młodych ludzi, którzy otrzymują realną pomoc w rozwiązywaniu problemów życiowych. OHP są odpowiedzialne za realizację największych projektów unijnych, zarówno pod względem ich

zasięgu, jak i liczby osób korzystających z tych inicjatyw. Rezultaty tych projektów pokazują doświadczenie OHP jako organizacji zarządzającej projektami, która wspiera cele i odpowiada na wyzwania programów operacyjnych w obszarach zatrudnienia, integracji społecznej i kształcenia ustawicznego. Projekty realizowane przez OHP przy wsparciu UE zostały bardzo dobrze przyjęte w lokalnych społecznościach i otrzymały wysokie oceny, nie tylko od uczestniczącej w nich młodzieży, ale także od niezależnych ewaluatorów.

## ZDJĘCIE



## **PRZYPADEK 2 – Poprawa równowagi między życiem zawodowym a prywatnym młodych rodziców w Polsce**

### PROBLEMATYKA

W Polsce istotną kwestią jest godzenie życia prywatnego i zawodowego przez młodych ludzi, zwłaszcza tych, którzy są rodzicami. Problem ten wynika z braku elastycznej organizacji pracy, zwłaszcza dla rodziców dzieci poniżej 8 roku życia. Pracodawcy często odmawiają zgody na pracę zdalną lub indywidualny czas pracy, co może prowadzić do zachwiania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym młodych rodziców. Ponadto Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zainicjowało i jest odpowiedzialne za szereg działań mających na celu pomoc w zapewnieniu wsparcia finansowego i opieki instytucjonalnej dla małego dziecka. Różne formy wsparcia dla rodzin z dziećmi mają na celu zapobieganie ubóstwu rodzin, a także pomoc rodzicom w łączeniu życia zawodowego z opieką nad dziećmi.

### AKTYWNOŚCI

W odpowiedzi na tę kwestię, w ramach konkursów ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, realizowane były projekty dotyczące godzenia życia zawodowego i prywatnego. W 2017 r. powstała praktyczna platforma internetowa, która dostarcza kompleksowych informacji na temat mechanizmów godzenia życia zawodowego i prywatnego. Platforma powstała w ramach projektu "Rodzina i praca - to się opłaca!" współfinansowanego przez Komisję Europejską. Platforma (<https://rodzinaipraca.gov.pl/>) pokazuje pracodawcom krok po kroku, jak wprowadzić optymalne rozwiązania w tym zakresie w swoim miejscu pracy. W 2017 r. (IV kwartał) ogłoszono konkurs "Wdrożenie narzędzi wspierających walkę z dyskryminacją w miejscu pracy oraz dostęp do zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach" w ramach Działania 2.1 Równość szans kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój)..

Platforma została zaprojektowana tak, aby była przyjazna dla użytkownika i interaktywna, umożliwiając pracodawcom poruszanie się po różnych scenariuszach i znajdowanie rozwiązań odpowiadających ich konkretnym potrzebom. Zawiera również sekcję dla pracodawców, w której mogą oni dzielić się swoimi sukcesami i wyzwaniami, zapewniając cenne źródło informacji dla innych pracodawców, którzy chcą wdrożyć elastyczną organizację pracy. Platforma oferuje również katalog zasobów i narzędzi, które mogą pomóc pracodawcom we wdrażaniu elastycznych warunków pracy, takich jak szablony elastycznych umów o pracę i przewodniki dotyczące skutecznego zarządzania pracą zdalną.

Oprócz platformy, projekt obejmował również sesje szkoleniowe dla pracodawców na temat wdrażania elastycznej organizacji pracy. Te sesje szkoleniowe zostały zaprojektowane tak, aby były interaktywne i angażujące, z naciskiem na praktyczne przykłady i studia przypadków. Sesje szkoleniowe obejmowały również element dotyczący tego, jak skutecznie komunikować się z pracownikami na temat zmian w organizacji pracy, aby zapewnić, że pracownicy rozumieją powody tych zmian i jak mogą z nich skorzystać.

## EFEKT

Wpływ tych działań wciąż trwa. Platforma zapewnia pracodawcom wskazówki krok po kroku, jak wprowadzić optymalne rozwiązania w ich miejscu pracy, pomagając w ten sposób poprawić równowagę między życiem zawodowym a prywatnym młodych rodziców. Ma to pozytywny wpływ na samopoczucie młodych rodziców i ich rodzin, a także na produktywność ich miejsc pracy.

Platforma miała również pozytywny wpływ na wizerunek pracodawców, a wielu pracodawców zgłosiło, że ich pracownicy wyrazili wyższy poziom zaufania i zadowolenia ze swoich pracodawców od czasu wprowadzenia elastycznych warunków pracy. Doprowadziło to do zwiększenia zaangażowania i zatrzymania pracowników, co z kolei doprowadziło do oszczędności dla pracodawców w zakresie rotacji i kosztów rekrutacji.



Sesje szkoleniowe miały również pozytywny wpływ na umiejętności i wiedzę pracodawców, a wielu z nich zgłosiło, że zdobyli cenne spostrzeżenia i praktyczne narzędzia, które mogą wykorzystać do wdrożenia elastycznej organizacji pracy we własnych miejscach pracy. Doprowadziło to do wzrostu liczby pracodawców, którzy rozważają lub wdrożyli elastyczną organizację pracy.

ZDJĘCIE





## PRZYPADEK 3 – Program bonów na zasiedlenie dla osób pracujących z młodzieżą w Polsce

### PROBLEMATYKA

Polska, podobnie jak wiele innych krajów, zмага się z wieloaspektowymi wyzwaniami związanymi z bezrobociem wśród młodzieży i regionalnymi różnicami w szansach na zatrudnienie. Znaczna część młodej populacji napotyka przeszkody w zapewnieniu sobie odpowiednich perspektyw zatrudnienia, szczególnie w regionach charakteryzujących się wyższą stopą bezrobocia. W konsekwencji doprowadziło to do istotnej kwestii ograniczonej mobilności geograficznej i dostępu do odpowiednich opcji zatrudnienia dla młodzieży. Aby sprostać tym wyzwaniom, polski rząd wprowadził program bonów na zasiedlenie skierowany do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat, mający na celu stymulowanie mobilności zawodowej i zachęcanie do relokacji w celach zatrudnienia.

### AKTYWNOŚCI

Program bonów na zasiedlenie został stworzony specjalnie z myślą o bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat. Ta pionierska inicjatywa miała na celu złagodzenie barier napotykanymi przez młode osoby poszukujące pracy poprzez oferowanie wsparcia finansowego na pokrycie kosztów relokacji związanych z zapewnieniem zatrudnienia lub zaangażowaniem się w działalność gospodarczą poza ich obecnym miejscem zamieszkania.

Kwalifikacja do programu wiąże się ze spełnieniem określonych kryteriów: wnioskodawcy muszą zarabiać co najmniej minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto i być objęci ubezpieczeniem społecznym z tytułu zatrudnienia lub działalności gospodarczej. Co więcej, odległość relokacji powinna wynosić co najmniej 80 kilometrów od obecnego miejsca zamieszkania lub dzienny czas dojazdu do nowej lokalizacji i z powrotem powinien przekraczać łącznie trzy godziny. Ponadto uczestnicy zobowiązują się do pozostania zatrudnionymi lub prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej sześć miesięcy po relokacji.

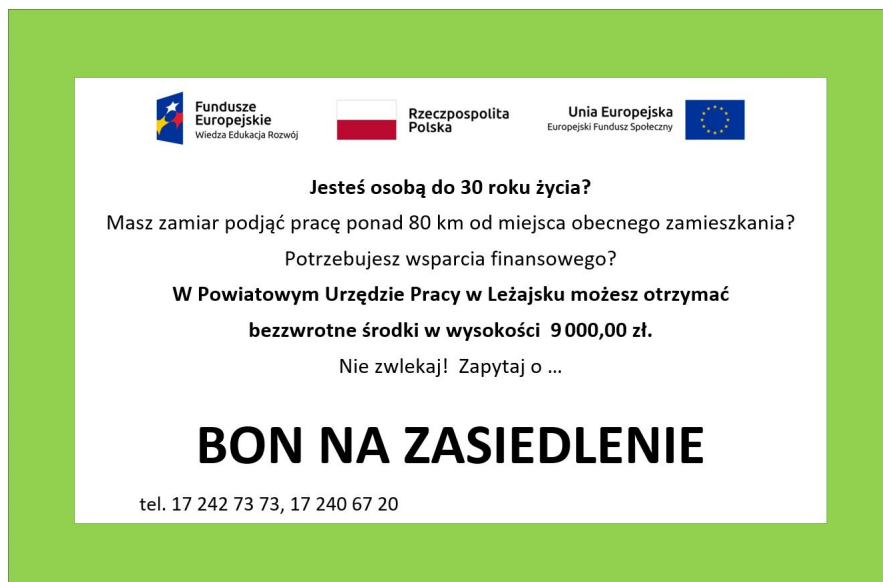
Wsparcie finansowe zapewniane za pośrednictwem bonu ugodowego jest ustalane na podstawie umowy i nie przekracza 200% średniego wynagrodzenia, zapewniając sprawiedliwą pomoc na cele relokacji.

## EFEKT

Ocena programu bonów na zasiedlenie obejmuje zarówno środki jakościowe, jak i ilościowe. Pod względem jakościowym program ma na celu zwiększenie perspektyw zatrudnienia i możliwości ekonomicznych dla młodych bezrobotnych osób. Informacje zwrotne od uczestników programu podkreślają zwiększony dostęp do możliwości zatrudnienia i poprawę warunków społeczno-ekonomicznych po relokacji.

Pod względem ilościowym program mierzy liczbę beneficjentów, ich relokacje i późniejsze zatrudnienie. Ocenia również wskaźnik utrzymania zatrudnienia lub działalności gospodarczej po relokacji, mając na celu zapewnienie trwałych korzyści dla relokowanych młodych pracowników.

## ZDJĘCIE



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Rzeczpospolita Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny

**Jesteś osobą do 30 roku życia?**  
Masz zamiar podjąć pracę ponad 80 km od miejsca obecnego zamieszkania?  
Potrzebujesz wsparcia finansowego?  
**W Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku możesz otrzymać  
bezwrotne środki w wysokości 9 000,00 zł.**  
Nie zwlekaj! Zapytaj o ...

**BON NA ZASIEDLENIE**

tel. 17 242 73 73, 17 240 67 20

## ŹRÓDŁA

<https://hrpolska.pl/prawo-pracy/czytelnia/problemy-mlodych-z-pierwsza-praca>

<https://ohp.pl/rozwoj-zawodowy>

<https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/poland/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market>

<https://warszawa.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/formy-wsparcia/bon-na-zasiedlenie>

<https://zielonalinia.gov.pl/-/bon-na-zasiedlenie-komu-przysluguje-a-komu-nie>



**Partnerzy:**



DISCLAIMER: This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein [Project number: 2022-2-FR02-KA220-YOU-000099414]