



Training Pack for Youth Workers - CASE STUDIES



Pakkett ta' Tahriġ għal Persuni li Jahdmu maż-Żgħażaġh – STUDJI TA' KAZIJET

IX-XOGHOL TA' PERSUNI LI JAHD MU MAŻ-ŻGHAŻAĠH

WERREJ

L-1 STUDJU Ta' KAŻ – Ochotnicze Hufce Pracy	2
QAFAS ĠENERALI/DIKJARAZZJONI TAL-PROBLEMA	2
ATTIVITAJIET	2
IMPATT	3
RITRATT	4
IT-2 STUDJU TA' KAŻ –Titjib fil-Bilanċ bejn il-Ħajja u x-Xogħol għal Ġenituri Żgħażaġh fil-Polonja.....	5
QAFAS ĠENERALI/DIKJARAZZJONI TAL-PROBLEMA.....	5
ATTIVITAJIET	5
IMPATT	6
RITRATT	7
IT-3 STUDJU TA' KAŻ – Il-Programm tas-Settlement Voucher għal Persuni li Jahdmu maż-Żgħażaġh fil-Polonja.....	8
QAFAS ĠENERALI/DIKJARAZZJONI TAL-PROBLEMA	8
ATTIVITAJIET	8
IMPATT	9
RITRATT	9
REFERENZI	10

L-1 STUDJU Ta' KAŻ – Ochotnicze Hufce Pracy

QAFAS ĠENERALI/DIKJARAZZJONI TAL-PROBLEMA

Il-livell ta' qgħad fil-Polonja qed joqnos. Madankollu, iż-żgħażaġh li qed ifittxu l-ewwel impjieg permanenti tagħhom jaffaċċjaw ħafna diffikultajiet. Ħafna minnhom huma ekonomikament inattivi, u dawk li huma attivi rarament jistgħu jiddependu fuq kuntratt tal-impjieg.

Il-ħaddiema żgħażaġh jidderieġu l-aspettattivi tagħhom lejn kuntratt t'impjieg minħabba twemmin li dan it-tip ta' impjieg joffri aspetti importanti ta' stabbiltà. Li jkollok kuntratt t'impjieg jiggarrantixxi benefiċċji fundamentali li jaffettwa s-sens ta' sigurtà tiegħek. Dan huwa minħabba l-assigurazzjoni tal-paga minima, protezzjoni kontra tkeċċija immedjata, assicurazzjoni, u drittijiet taħt il-Kodiċi tal-Impjieg. Dawn il-fatturi ewlenin jippermettulhom li jippjanaw għall-futur fit-tul, xi ħaġa li qed issir kunsiderazzjoni importanti fost il-ħaddiema żgħażaġh.

Ħafna gradwati li jistennew li jkollhom kuntratt t'impjieg qed jesperjenzaw diżappunt. Skont klassifikazzjoni fuq il-prospetti tal-impjieg għal żgħażaġh fl-Ewropa, il-Polonja tinsab fin-nofs ta' din il-lista. Ir-rata tal-qgħad fost dan il-grupp hija 20.8%, akkost ta' titjib riċenti ta' 4 punti percentwali. Madankollu, is-sitwazzjoni mhux waħda ottimista. Fl-ibliet il-kbar, offerti t'impjieg għaż-żgħażaġh huma ħafna drabi disponibbli, anke ġieli fuq bażi ta' kuntratt. F'ibliet żgħar, però, is-sitwazzjoni hi ferm aktar diffiċli. Il-kundizzjonijiet tal-impjieg tas-suq huma ddeterminati minn dawk li jhaddmu, xi ħaġa li tħalli ħaddiema żgħażaġh f'pożizzjoni fejn ikollhom jadattaw ruħhom għat-talbiet ta' dawk li jhaddmuhom jew inkella jibqgħu bla xogħol għal żmien twil. B'riżultat ta' dan, ħafna drabi jaħdmu xogħlijiet li jirrikjedu ferm inqas kwalifiki milli għandhom, fuq kuntratti għal żmien qasir jew kuntratti abbażi tal-liġi ċivili. Il-valur tagħhom fis-suq tax-xogħol jonqos u s-sigurtà tal-impjieg tagħhom tonqos.

ATTIVITAJIET

Ochotniczne Hufce Pracy hija involuta fl-irwol li tippromwovi l-iżvilupp professjonali taż-żgħażaġh bejn l-età ta' 15-il sena u 25 sena. L-iżvilupp professjonali huwa process immirat biex jgħin liż-żgħażaġh biex jagħmlu għażliet edukattivi u fil-karrieri tagħhom, kif ukoll li jakkwistaw u jzommu l-impjeg tagħhom. Dan huwa process kumpless li jinvolvi l-implimentazzjoni ta' attivitajiet fit-tul iffukati fuq l-iffurmar gradwali tal-attitudnijiet taż-żgħażaġh lejn ix-xogħol, il-promozzjoni ta' attitudnijiet pożittivi lejn l-impjeg, u l-iżvilupp ta' interess fi żvilupp personali.

F'kull lokazzjoni, units ta' żvilupp tal-karriera fi hdan l-OHP joffru kemm pjazzament tax-xogħol u servizzi ta' konsulenza fuq il-karrieri. Iż-żgħażaġh huma pprovduti b'appoġġ komprensiv li jibda bl-identifikazzjoni tal-bżonnijiet individwali u l-ippjanar tal-process t'assistenza. Dan jinkludi l-iskedar ta' appuntamenti, l-organizzazzjoni ta' workshops, u d-determinazzjoni tal-ambitu tas-sugġetti u l-kontenut li se jgħin fl-iżvilupp professjonali tagħhom.

L-offerta ta' servizzi ta' żvilupp professjonali minn OHP madwar il-pajjiż hija bbażata fuq dokument maħluq li jiddefinixxi "l-istandard tas-servizzi tal-iżvilupp professjonali għaż-żgħażaġh fl-OHP." Dan id-dokument jiżgura l-effiċjenza, livell għoli ta' professjonalizmu, u l-manteniment ta' appoġġ ta' kwalità liż-żgħażaġh madwar il-pajjiż. L-għan tiegħu hu li jnaqqas id-differenzi fl-aċċess għall-appoġġ minhabba fatturi bħall-post ta' residenza jew l-ambjent, sabiex b'hekk kull zaġġuż u zaġġuża jkollhom aċċess ugwali għas-servizzi pprovduti.

IMPATT

Fondi mill-Unjoni Ewropea huma sors importanti ta' finanzjar għall-attivitajiet li jwettqu Ochotnicze Hufce Pracy (OHP). Dan l-appoġġ ikkontribwixxa biex itejjeb il-livell tal-professjonalizmu fis-servizzi edukattivi pprovduti u biex jiżdiedu n-numru ta' nies zġhar li rċevew għajnuna vera biex isolvu l-problemi ta' hajjithom. OHPs huma responsabbli mill-implimentazzjoni tal-ikbar proġetti tal-UE, kemm f'termini tal-ambitu tagħhom u f'termini tan-numru ta' nies li jibbenefikaw minn dawn l-inizjattivi. Ir-riżultati ta' dawn il-proġetti juru l-esperjenza tal-OHOP bħala organizzazzjoni li timmaniġġja l-proġetti li tappoġġja l-għanijiet u

tirrispondi għall-isfidi tal-programmi operattivi fl-oqsma tal-impjieg, l-integrazzjoni soċjali, u fit-tagħlim matul il-ħajja. Proġetti implimentati mill-OHP b’appoġġ mill-UE ġew milqugħa tajjeb ferm fil-komunitajiet lokali u rċevew ratings għolja, mhux biss mill-parteciċipanti żgħażaġh, iżda wkoll minn evalwaturi indipendenti.

RITRATT



IT-2 STUDJU TA' KAŻ –Titjib fil-Bilanċ bejn il-Ħajja u x-Xogħol għal Ġenituri Żgħażaġh fil-Polonja

QAFAS ĠENERALI/DIKJARAZZJINI TAL-PROBLEMA

Fil-Polonja, ir-rikonċiljazzjoni tal-ħajja privata u dik tax-xogħol għaż-żgħażaġh, speċjalment dawk li huma ġenituri, hi kwistjoni sinifikanti ferm. Il-problema ġejja mill-fatt li għandhom nuqqas ta' arrangamenti flessibbli tax-xogħol, speċjalment ġenituri bi tfal taħt it-8 snin. L-impjegati ħafna drabi jirrifjutaw li jagħtu l-opportunità ta' xogħol mill-bogħod (remote work) jew li jagħtu kunsent li għal hin individwali ta' ħidma, li kapaċi twassal għal piż fuq il-bilanċ bejn il-ħajja u x-xogħol tal-ġenituri żgħażaġh. Barra minn hekk, il-Ministeru għall-Familja u l-Politika Soċjali inizja u hu responsabbli għal numru ta' miżuri mmirati biex jipprovdu appoġġ finanzjarju u kura istituzzjonali għal tfal żgħar. Diversi forom ta' appoġġ għall-familja bi tfal huma mmirati li jipprevjenu l-faqar fost il-familji kif ukoll li jgħinu l-ġenituri jikkombinaw il-ħajja tax-xogħol mal-kura tat-tfal.

ATTIVITAJIET

Biex jindirizzaw din il-kwistjoni, proġetti li jikkonċernaw ir-rikonċiljazzjoni tal-ħajja tax-xogħol u dik privata ġew imwettqa fi ħdan il-qafas ta' kompetizzjonijiet imħabbra mill-Ministeru għall-Familja u l-Politika Soċjali. Fl-2017, pjattaforma bbażata fuq sit elettroniku giet żviluppata biex tipprovdi informazzjoni komprensiva fuq il-mekkaniżmi għar-rikonċiljazzjoni tal-ħajja tax-xogħol u dik privata. Din il-pjattaforma giet żviluppata taħt il-proġett “Family and Work – It Pays Off!” kofinanzjat mill-Kummissjoni Ewropea. Il-pjattaforma (<https://rodzinaipraca.gov.pl/>) turi lil dawk min ihaddmu kif, pass b'pass, jintroduċu soluzzjonijiet ottimi fuq il-post tax-xogħol tagħhom. Fl-2017 (Q4), il-kompetizzjoni intitolata “L-Implimentazzjoni tal-Għodod biex Jappoġġjaw il-Ġlieda Kontra d-Diskriminazzjoni fuq il-Post tax-Xogħol u l-Aċċess għall-Impjieg f'Impriži Żgħar”, taħt il-Miżura 2.1 Opportunitajiet Ugwali għall-Irġiel u n-Nisa f'Kull Qasam, inkluż aċċess għall-impjieg, żvilupp tal-karriera, u r-rikonċiljazzjoni tal-ħajja tax-xogħol u l-ħajja privata (Il-Programm Operazzjonali tal-Iżvilupp tal-Għarfien tal-Edukazzjoni), ġie mħabbar.

Din il-pjattaforma giet iddisinjata biex tkun user-friendly u interattiva, u b'hekk tippermetti lil dawk li jhaddmu biex jinnavigaw minn xenarji differenti u jsibu soluzzjonijiet li huma adattati għall-bżonijiet speċifiċi tagħhom. Tinkudi wkoll sezzjoni għal dawk li jhaddmu biex jaqsmu stejjer ta' suċċess u sfidi, u b'hekk tipprovdi riżorsa ta' valur għal oħrajn li jhaddmu li qed ifittxu biex jimplimentaw arrangamenti ta' xogħol flessibbli. Il-pjattaforma toffri wkoll direttorju ta' riżorsi u għodda li jgħinu lil dawk li jhaddmu biex jimplimentaw arrangamenti ta' xogħol flessibbli, bħal templates għal ftehimiet ta' xogħol flessibbli u gwidi fuq kif wiehed jista' jimmaniġja ħidma mill-bogħod b'mod effettiv.

Barra mill-pjattaforma, il-proġett jinvolvi wkoll sessjonijiet ta' taħriġ għall-impjegati fuq kif jimplimentaw arrangamenti ta' xogħol flessibbli. Dawn is-sessjonijiet ta' taħriġ ġew iddisinjati biex ikunu interattivi u jinvolvu l-interazzjoni, b'fok fuq eżempji prattiċi u studji ta' każijiet. Is-sessjonijiet ta' taħriġ jinkludu wkoll komponent fuq kif tikkomunika effettivament mal-impjegati dwar bidliet fl-arrangamenti tax-xogħol tagħhom, sabiex tiżgura li l-impjegati jifhmu r-raġunijiet wara dawn il-bidliet u kif jistgħu jibbenefikaw minnhom.

IMPATT

L-impatt ta' dawn l-attivitajiet għadu għaddej. Il-pjattaforma tipprovdi lil dawk li jhaddmu gwida li timxi pass b'pass fuq kif jintroduċu soluzzjonijiet ottimi fuq il-post tax-xogħol tagħhom, u b'hekk jgħinu biex itejbu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja ta' ġenituri żgħażaġh. Din għandha impatt pożittiv fuq il-benesseri tal-ġenituri żgħażaġh u l-familji tagħhom, kif ukoll fuq il-produttività fuq il-post tax-xogħol tagħhom.

Il-pjattaforma kellha wkoll impatt pożittiv fuq il-perċezzjoni ta' dawk li jhaddmu, b'ħafna minnhom jirrapportaw li l-impjegati tagħhom esprimew livelli ta' fiduċja u sodisfazzjoni ikbar bl-impjieg tagħhom mindu introduċew arrangamenti ta' xogħol flessibbli. Din wasslet għal żieda fl-ingaġġ ta' impjegati u tar-ritenzjoni sussegwenti tagħhom, li konsegwentament wasslet għal inqas spejjeż għal dawk li jhaddmu f'termini ta' spejjeż relatati ma' turnover u reklutaġġ.

Is-sessjonijiet ta' taħriġ ukoll kellhom impatt pożittiv fuq il-ħiliet u l-għarfien tal-impjegati, b'ħafna minn dawk li jhaddmu jirrappurtaw li akkwista għarfien ta' valur u għodda prattiċi li jistgħu jużaw biex jimplimentaw arrangamenti ta' xogħol flessibbli fuq il-postijiet tax-xogħol tagħhom. Din wasslet għal żieda fin-numru t'impjegati li qed jikkunsidraw jew li diġà implimentaw arrangamenti ta' xogħol flessibbli.

RITRATT



IT-3 STUDJU TA' KAŻ – Il-Programm tas-Settlement Voucher ghal Persuni li Jahdmu maż-Żgħażaġh fil-Polonja

QAFAS ĠENERALI/DIKJARAZZJONI TAL-PROBLEMA

Il-Polonja, bħal hafna pajjiżi oħra, taffaċċja sfidi fuq diversi livelli li jikkonċernaw il-qgħad fost iż-żgħażaġh u d-disparitajiet reġjonali fl-opportunitajiet t'impjieg tagħhom. Hemm sezzjoni konsiderevoli tal-popolazzjoni żaġħżuġha li taffaċċja ostakli biex takkwista prospetti t'impjieg adegwati, partikolarment f'reġjuni milquta minn rati ta' qgħad għolja. Konsegwentament, din wasslet għall-kwistjoni pertinenti ta' mobbiltà limitata ġeografika kif ukoll aċċess limitat għal għażliet t'impjieg xierqa għaż-żgħażaġh. Sabiex jindirizzaw dawn l-isfidi, il-gvern Polakk introduċa l-programm tas-Settlement Voucher li jindirizza individwi bla impjieg ta' taħt it-30 sena, bit-tir li jstimulaw il-mobbiltà fl-impjieg u li jincentivaw rilokazzjonijiet għal skopijiet t'impjieg.

ATTIVITAJIET

L-inizjazzjoni tal-programm tas-Settlement Voucher huwa espliċitament iddisinjat għal individwi mhux impjegati taħt it-30 sena. Din l-inizjattiva pijuniera tfittex li tkun ta' soljiev u tegħleb l-ostakli li jaffaċċjaw żgħażaġh li qed ifittxu x-xogħol billi toffrilhom appoġġ finanzjarju biex ikopru l-ispejjeż tar-rilokazzjoni assoċjati mat-tentattiv biex isibu xogħol jew li jingagġaw f'attivitajiet ekonomiċi lil hinn mill-post residenzjali tagħhom.

L-eligibbiltà għall-programm tirrikjedi li ċertu kriterji jintlaħqu: l-applikanti jridu jaqilgħu tal-anqas il-paga grossa minima kull xahar u jkun koperti minn assigurazzjoni soċjali minhabba l-impjieg jew l-attività ekonomika tagħhom. Barra minn dan, id-distanza ta' rilokazzjoni għandha tkun tal-anqas 80 kilometru mir-residenza attwali, jew il-ħin ta' tranżitu ta' kuljum għall-post il-ġdid u lura għandu jkun jeċċedi total ta' tliet sigħat. Barra minn hekk, il-partecipanti jridu jikkomettu ruħhom li jibqgħu impjegati jew ingaġġati f'attivitajiet ekonomiċi għal tal-anqas minimum ta' sitt xhur wara r-rilokazzjoni.

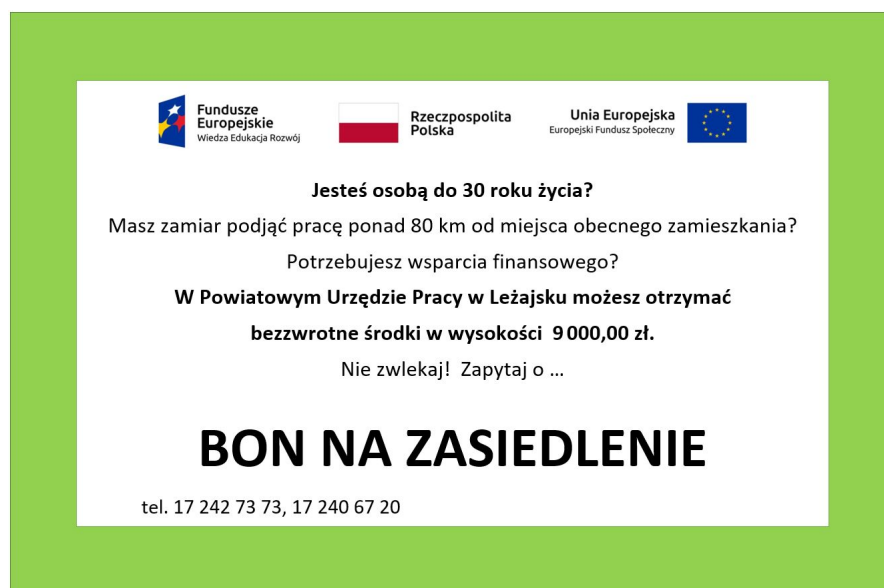
L-appoġġ finanzjarju pprovdut mis-Settlement Voucher huwa determinat minn ftehim u ma jeċċedix il-200% tal-paga medja, u jiżgura assistenza ekwa għal skopijiet ta' rilokazzjoni.

IMPATT

L-evalwazzjoni tal-programm tas-Settlement Voucher ikopri kemm miżuri kwalitattivi u kwantitattivi. Kwalitattivament, il-programm jimmira li jtejjeb il-prospetti ta' impjegi u opportunitajiet ekonomiċi għal żgħażaġh bla impjeg. Il-feedback mill-partecipanti tal-programm jitfa' dawl fuq iż-żieda fl-aċċess għal opportunitajiet ta' xogħol u kundizzjonijiet soċjo-ekonomiċi mtejba wara r-rilokazzjoni.

Kwantittivament, il-programm ikejjel in-numru ta' beneficijarji, ir-rilokazzjonijiet tagħhom, u l-impjegi sussegwenti tagħhom. Tevalwa wkoll ir-rata ta' ritenzjoni tal-impjegi jew tal-attività ekonomika wara li tkun saret ir-rilokazzjoni, bil-mira li tiżgura benefiċċji sostenibbli għal dawg il-ħaddiema żgħażaġh rilokati.

RITRATT



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Jesteś osobą do 30 roku życia?

Masz zamiar podjąć pracę ponad 80 km od miejsca obecnego zamieszkania?

Potrzebujesz wsparcia finansowego?

**W Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku możesz otrzymać
bezwrotne środki w wysokości 9 000,00 zł.**

Nie zwlekaj! Zapytaj o ...

BON NA ZASIEDLENIE

tel. 17 242 73 73, 17 240 67 20

REFERENZI

<https://hrpolska.pl/prawo-pracy/czytelnia/problemy-mlodych-z-pierwsza-praca>

<https://ohp.pl/rozwoj-zawodowy>

<https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/poland/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market>

<https://warszawa.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/formy-wsparcia/bon-na-zasiedlenie>

<https://zielonalinia.gov.pl/-/bon-na-zasiedlenie-komu-przysluguje-a-komu-nie>



Shab:



DIKJARAZZJONI TA' RINUNZJA: Din il-pubblikazzjoni tirrifletti biss il-veduti tal-awtur, u l-Kummissjoni ma tistax tinżamm responsabbli għal kwalunkwe użu li jista' jsir mill-informazzjoni li tinsab fiha [Numru tal-proġett: 2022-2-FR02-KA220-YOU-000099414]